

Lovforslag L 15 - RUT-registrering

Beskæftigelsesministeren har fremsat et lovforslag, der bl.a. indfører pligt til indberetning af yderligere oplysninger til RUT-registeret for tredjelandstatsborgere.

Registrering af udenlandske tjenesteydere (RUT-registrering)

Udenlandske virksomhed, der udstationerer mv. lønmodtagere til Danmark i forbindelse med levering af tjenesteydelser/udførelse af arbejde skal anmelde en række oplysninger til Erhvervsstyrelsen også kaldet RUT-registrering. Det drejer sig om følgende oplysninger:

- Virksomhedens navn, forretningsadresse og kontaktoplysninger
- Dato for påbegyndelse og afslutning af tjenesteydelsen/arbejdet
- Sted for levering af tjenesteydelsen/arbejdet
- Kontaktperson for virksomheden, der skal være en af de personer, der skal arbejde i Danmark
- Virksomhedens branchekode og oplysninger om eventuel momsregistrering i hjemlandet
- Identiteten af de lønmodtagere, som virksomheden udstationerer mv., udstationeringsperiodens varighed og oplysninger om socialsikringsforhold
- Oplysninger om dansk hvervgiver i forbindelse med tjenesteydelsen/arbejdet, hvis hvervgiveren ikke er en privatperson.

Registreringen kan ske her:

[Introduktion - Registret for udenlandske tjenesteydere \(RUT\) | Virk](#)

Manglende registrering kan sanktioneres med bøde.

Dokumentation for RUT-registrering

Private og virksomheder (hvervgivere), der indgår en aftale med en udenlandsk virksomhed, skal se dokumentation for, at den er anmeldt til RUT-registeret, når virksomheden skal udføre arbejdsopgaver inden for:

- Bygge og anlæg
- Landbrug
- Skovbrug
- Gartneri
- Havearbejde
- Rengøring.

Dokumentationen kan f.eks. være en kopi af virksomhedens kvittering for anmeldelsen til RUT. Hvis man som hvervgiver ikke har set dokumentationen senest tre dage efter, at arbejdet er påbegyndt, har man pligt til at underrette Arbejdstilsynet. Undladelse heraf kan medføre en bøde.

Lovforslag (L 15)

Formålet med lovforslag L 15 er at styrke det retlige værn mod anvendelsen af illegal arbejdskraft og forhindre, at udlændinge - uden nødvendig opholds- og arbejdstilladelse eller i strid med en opholds- og arbejdstilladelse - arbejder til lavere lønninger og under uacceptable forhold.

Det foreslås, at:

- Arbejdstilsynet under udgående kontrolbesøg på virksomheder skal kunne anmode personer, der vurderes at udføre arbejde i virksomheden, om at fremvise legitimation.
- Den udenlandske virksomhed skal sørge for, at medarbejderne mv. kan fremvise gyldig legitimation til Arbejdstilsynet. Sker dette ikke, kan virksomheden pålægges en bøde.
- Udenlandske tjenesteydere/arbejdsgivere skal uploade kopi af tjenesteydelsesaftalen samt ansættelseskontrakter og opholds- og arbejdstilladelser ved anmeldelse i RUT, når der udstationeres mv. tredjelandstatsborgere.

Tredjelandstatsborgere

Det er en konsekvens af EU-reglerne om fri udveksling af tjenesteydelser, at en tjenesteyder, der er etableret i en medlemsstat, har ret til at udstationere sine ansatte til at udføre arbejde i et andet EU-land, uden at der kan stilles krav om opholds- og arbejdstilladelse for tredjelandstatsborgere.

Der gælder en række betingelser for retten til ophold og arbejde som udstationeret tredjelandstatsborger. Det kræves bl.a., at:

- Den ansatte tredjelandstatsborger er reelt udstationeret, dvs. at den pågældende er fast beskæftiget i en virksomhed, som er etableret i et EU-land.
- Den pågældende - før udstationeringen - lovligt har opholdt sig i virksomhedens etableringsland og har ret til at arbejde dér, og at den pågældende opfylder reglerne om indrejse i det land, hvortil den pågældende udstationeres. I Danmark skal den ansatte således opfylde udlændingelovens regler om indrejse, dvs. være visumfri, være meddelt visum til eller have opholdstilladelse i Danmark eller have en gyldig opholdstilladelse i et andet Schengenland og have mulighed for at vende tilbage til hjemlandet eller virksomhedens etableringsland efter udførelsen af arbejdet.