

REVIFAXEN

NYHEDSBREV OM SKATTER OG AFGIFTER
Nummer 1337 af 4/9-2018

Arbejdsudleje

Østre Landsret har den 23. august 2018 afsagt en dom om de "nye" regler om arbejdsudleje, der blev indført i 2012. Landsretten fandt, at en dansk vognmandsvirksomheds anvendelse af chauffører ansat i et estisk selskab, var omfattet af reglerne om leje af arbejdskraft.

Outsourcing kontra arbejdsudleje (ØLD af 23. august 2018)

Sagen omhandlede et dansk selskab, der drev international vognmandsvirksomhed med kørsel i det meste af Europa. Selskabet ejede en række udenlandske selskaber, herunder et selskab i Estland. Koncernens virksomhed var funktionsopdelt, og det danske selskabs hovedformål var at varetage den overordnede planlægning af transporterne for koncernen.

De internationale transporter foregik på den måde, at det danske selskab forestod kontakten til den enkelte kunde, eksempelvis et speditørfirma. Speditørfirmaet købte den samlede transportydelse hos det danske selskab, der herefter anvendte det estiske datterselskab som underleverandør. I det estiske selskab var der ansat adskillige lastbilchauffører.

Det danske selskab havde indgået en Transfer Pricing Agreement med det estiske datterselskab, hvoraf blandt andet fremgik følgende:

Det estiske selskab var ansvarlig for:

- Ansættelse og afskedigelse af chauffører
- Den detaljerede planlægning/beskæftigelse af chauffører
- Løn, sociale omkostninger, forsikring og rejseudgifter for chaufførerne
- Generelle instrukser/betingelser for chaufførerne.

Kørslen i forbindelse med de internationale transporter skete i lastbiler ejet af det danske selskab.

Chaufførfunktionen vedrørende de internationale transporter havde siden 2004 været outsourcet til det estiske selskab. Det danske havde ikke egne ansatte chauffører til denne opgave.

SKAT havde anset aftalen mellem det danske og det estiske selskab for omfattet af reglerne om arbejdsudleje for den del af kørslen, der skete i Danmark (transitkørsel eller start/slut på en kørsel).

Det danske selskabs påstand var, at aftalen ikke var omfattet af reglerne om arbejdsudleje, og begrundelsen var, at chaufførfunktionen var permanent outsourcet og dermed ikke udgjorde en integreret del af virksomheden i det danske selskab.

Landsretten fandt, at chaufføropgaven var en integreret del af vognmandsvirksomheden, idet det er en forudsætning for at drive vognmandsforretning at have chauffører til at føre køretøjerne. Landsretten fastslog, at arbejdsopgaven ikke kunne anses for outsourcet på en sådan måde, at der ikke var tale om arbejdsudleje.

Med venlig hilsen

Skatteafdelingen
REVITAX A/S

Ewaldsgade 5
2200 København N
Telefon 3391 2201
Telefax 3391 3801